

Open to Work – Dr. Jörg Dechert

Offen ab Herbst 2026 für Festanstellung (hybrid, Deutschland/Schweiz)

Kurzprofil

Ich helfe Organisationen, in Umbrüchen klar zu sehen und handlungsfähig zu bleiben – wenn Strategie, Kultur und Umsetzung gleichzeitig unter Druck stehen. Dabei unterstütze ich vor allem dabei,

- **Orientierung zu gewinnen**, wo Komplexität und Gegenwind herrschen.
- **Menschen zu inspirieren und zu aktivieren**, damit aus Nachdenken Handeln wird.
- **Zukunftsthemen verständlich zu machen** (Digitalisierung, KI, neue Skills), sodass man sie nicht nur versteht, sondern auch bejahen kann.

Kurz: Ich verbinde Sinn, Strategie und Umsetzung – und bringe Menschen vom Verstehen ins Tun.

Ich suche eine Rolle mit echtem Gestaltungsmandat – je nach Kontext zum Beispiel als:

- **Direktion/Geschäftsführung** oder **direktionsnahe Rolle** in sinnstiftenden, wertorientierten Organisationen
- **Leitung Transformation / Organisationsentwicklung / Innovation**
- **Leitung KI / Future Skills / Innovation Enablement**

Track Record

- **10 Jahre CEO/Vorstandsvorsitzender** in einem mittelständischen, wertorientierten Umfeld – mit Führungsverantwortung für bis zu 180 Mitarbeitende und einem Jahresbudget von ca. 14 Mio. EUR; Schwerpunkt u. a. Strategieentwicklung, Digitalisierung, Kommunikation, Fundraising, Kulturarbeit und Change.
- **Mitverantwortung für den Neubau eines innovativen Medienhauses** (Investitionsvolumen 26 Mio. EUR) – mit Fokus auf Kommunikation, New Work & agiles Arbeiten.
- **Mitgründer & Geschäftsführer** eines Impact-Inkubators: Aufbau von Marke, Netzwerk und Formaten, Pitch Days, Auswahl und Coaching von Gründer/-innen sowie Kooperationen mit Hochschulen, Gründerzentren und kirchlichen Trägern.
- **Lehraufträge/Gastdozentur** an Hochschulen und **Keynotes/Workshops** zu Entrepreneurship, Transformation, Digitalisierung/KI, Ethik und Leadership

Wann und wo das besonders gut passt

- **Transformation & Kultur**
 - Strukturen, Kultur und Arbeitsweisen müssen sich verändern – aber niemand will (noch) ein weiteres „Change-Projekt“.
 - Leadership soll stärker werden – und es braucht einen gemeinsamen Kompass und eine Sprache, die Hoffnung macht und Verantwortung stärkt.
- **Innovation & Lernen**
 - Es gibt Ideen und Aufbruchswillen – aber die Organisation ist schneller im Erklären als im Experimentieren.
 - Lernen, Befähigung und neue Formate sollen nicht „nice to have“ sein, sondern Teil der Wertschöpfung.
- **Digitalisierung & KI**
 - Digitalisierung soll nicht beim Tool enden, sondern bei Menschen, Haltung und Umsetzung.
 - KI soll nicht „irgendwas mit KI“ bleiben, sondern strategisch eingeordnet werden: Wofür ist das gut? Was verändert sich – und was bleibt menschlich?

So bin ich am wirksamsten

- **Als Teil eines Leitungsteams** oder in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung – mit klarem Auftrag und gemeinsamem Ownership.
- Mit **Gestaltungsfreiheit in einem klaren Rahmen**: genug Verbindlichkeit, um nicht zu verzetteln, und genug Luft, um zu gestalten.
- In einer Kultur, die **offen, lernbereit und entwicklungsorientiert** ist und Mut zu Neuem hat.

Mein Hintergrund ist christlich geprägt. Ich arbeite professionell und respektvoll in pluralen Teams. Wichtig ist mir ein Auftrag, der Menschen dient und Sinn stiftet.

Wenn du eine passende Position zu besetzen hast oder ein Intro für mich hast, schreib mir eine E-Mail an joerg@pixelpastor.com oder auf [linkedin.com/in/pixelpastor](https://www.linkedin.com/in/pixelpastor). CV gerne auf Anfrage.